



Reconocimiento HSE

El reconocimiento en el trabajo

Es un factor de motivación que incita a comprometerse. Por ese compromiso que provoca, el reconocimiento favorece el logro de altos niveles de desempeño, incluso en el ámbito de la higiene, la seguridad y el medioambiente (HSE). Puede ser expresado por la empresa o algún directivo, pero también puede manifestarse entre colegas.

Las expectativas en cuanto a un reconocimiento HSE varían de un individuo a otro, pero considerando los factores generales de bienestar en el trabajo, es posible encontrar criterios de reconocimiento que satisfagan a la mayoría :

“¡ ES ÚTIL !”

Agradezco a mi colega por su trabajo y le explico por qué es útil lo que hizo.

“¡ ES UN TRABAJO MUY PROFESIONAL !”

Expreso a mi colega que el trabajo que acaba de hacer es una buena muestra de su profesionalismo.

“¡ ES UNA MUESTRA DE TU GRAN CAPACIDAD !”

Destaco una cualidad que mi colega ha demostrado al realizar un trabajo.



¿Cuándo debemos expresar nuestro reconocimiento?

Algunos ejemplos...

- Durante las charlas cotidianas entre colegas,
- Durante una reunión del equipo (servicio, departamento o sitio),
- Durante la visita a planta de algún directivo,
- Durante la visita de algún invitado especial,
- En algún acto, durante un momento dedicado a este fin.



¿Cómo debemos expresar nuestro reconocimiento?

Ejemplos de muestras de reconocimiento...

- Felicitar al personal y explicar qué hubo de notable en lo que esas personas hicieron.
- Mencionar a los empleados ejemplares e indicar qué hicieron de
- Organizar momentos para una charla distendida (café con colación, almuerzo...), felicitar al personal y comentar lo que se logró.

Verbalmente

- Felicitar por escrito a las personas involucradas mediante una carta firmada por sus superiores.
- Entregar alguna distinción: trofeo, regalo empresarial,
- Durante de reuniones o actos, mencionar a alguna persona proactiva por sus acciones y su conducta, y dedicar algún momento especial a valorarla,
- Destacar la actuación de las personas en los medios de comunicación internos: revista, intranet, carteles...

Más formalmente

- Formalizar el reconocimiento en la entrevista individual anual,
- Organizar una capacitación profesional.