



# Reconocimiento HSE

## El reconocimiento en el trabajo

Es un factor de motivación que incita a comprometerse. Por ese compromiso que provoca, el reconocimiento favorece el logro de altos niveles de desempeño, incluso en el ámbito de la higiene, la seguridad y el medioambiente (HSE). Puede ser expresado por la empresa o algún directivo, pero también puede manifestarse entre colegas.

Las expectativas en cuanto a un reconocimiento HSE varían de un individuo a otro, pero considerando los factores generales de bienestar en el trabajo, es posible encontrar criterios de reconocimiento que satisfagan a la mayoría :

### “¡ ES ÚTIL !”

Agradezco a mi colega por su trabajo y le explico por qué es útil lo que hizo.

### “¡ ES UN TRABAJO MUY PROFESIONAL !”

Expreso a mi colega que el trabajo que acaba de hacer es una buena muestra de su profesionalismo.

### “¡ ES UNA MUESTRA DE TU GRAN CAPACIDAD !”

Destaco una cualidad que mi colega ha demostrado al realizar un trabajo.



# ¿Cuándo debemos expresar nuestro reconocimiento?

*Algunos ejemplos...*

- Durante las charlas cotidianas entre colegas,
- Durante una reunión del equipo (servicio, departamento o sitio),
- Durante la visita a planta de algún directivo,
- Durante la visita de algún invitado especial,
- En algún acto, durante un momento dedicado a este fin.



## ¿Cómo debemos expresar nuestro reconocimiento?

*Ejemplos de muestras de reconocimiento...*

- Felicitar al personal y explicar qué hubo de notable en lo que esas personas hicieron.
- Mencionar a los empleados ejemplares e indicar qué hicieron de
- Organizar momentos para una charla distendida (café con colación, almuerzo...), felicitar al personal y comentar lo que se logró.

**Verbalmente**

- Felicitar por escrito a las personas involucradas mediante una carta firmada por sus superiores.
- Entregar alguna distinción: trofeo, regalo empresarial,
- Durante de reuniones o actos, mencionar a alguna persona proactiva por sus acciones y su conducta, y dedicar algún momento especial a valorarla,
- Destacar la actuación de las personas en los medios de comunicación internos: revista, intranet, carteles...

**Más formalmente**

- Formalizar el reconocimiento en la entrevista individual anual,
- Organizar una capacitación profesional.