



التقدير في مجال الصحة والسلامة والبيئة

التقدير في مكان العمل

يعد التقدير حافظاً للناس لتقديم أفضل ما لديهم. كما أنه يفرس فيهم إحساساً بالالتزام مما يشجعهم على تحقيق مستويات أداء عالية، بما في ذلك في مجال الصحة والسلامة والبيئة. ويمكن أن يكون التقدير من الشركة التي يعمل بها الشخص، أو من منيره، أو حتى من زملائه.

وتختلف التوقعات بالاعتراف في مجال الصحة والسلامة والبيئة من شخص لآخر، ولكن من الممكن تحديد معايير اعتراف ترضي الأغلبية.

"هذا مفيد جداً!"

أشكر زميلي على عمله وأبين له كم هو مفيد

"إنه عمل متقن!"

أقول لزميلي أن العمل الذي أتمه يعد مثلاً طيباً على براعته المهنية

"أنت لا تخيب ظني أبداً"

أهنئ زميلي على جودة العمل المتقن الذي قام به



متى ينبغي التعبير عن التقدير؟



أمثلة على ذلك

- في التعاملات اليومية بين الزملاء،
- خلال اجتماعات القسم أو الإدارة أو الموقع،
- خلال زيارة الموقع التي يقوم بها أحد المدراء،
- خلال زيارة شخصية بارزة،
- في توقيت مخصص خلال مراسم احتفالية ما.

كيف يمكن التعبير عن التقدير؟



أمثلة على ذلك

- تقديم التهنئة للأشخاص الذين يستحقونها وشرح سبب تميز أعمالهم.
- ذكر أسماء الأشخاص المثاليين وتوضيح إنجازاتهم.
- الترتيب لإجراء مناقشات ودية (خلال الاستراحات القصيرة أو استراحة الغذاء، إلخ.) تقوم خلالها بتهنئة الأشخاص والتعليق على إنجازاتهم

شفهياً

- إرسال المدير المباشر خطاباً يتضمن تهنئة مكتوبة للأشخاص الذين يستحقونها
- منح جوائز: كأساً أو هدية من الشركة،

- الحرص على ذكر أسماء الأشخاص الذين تميزت أعمالهم وسلوكهم بالاستباقية والإيجابية خلال الاجتماعات والمراسم الاحتفالية،

- تتمين إنجازات الأشخاص في وسائل الإعلام: منشورات الشركة، الإنترنت، الملصقات

- إضفاء طابع رسمي للتقدير خلال
- تقييم الأداء السنوي،
- تنفيذ تدريبات تأهيلية.

بشكل أكثر
رسمية