



HSE 认可

工作认可

认可是重要的激励因素，激发员工的热情，使员工拼尽全力，发挥最佳水平。它可以向员工们灌输敬业精神，推动员工努力在 HSE 等各个领域发挥最佳的表现。认可可以来自公司、上司甚至同事。

在 HSE 认可方面，每名员工的期望不尽相同，但通过将工作福祉的一般要素作为切入点，我们可以确定合适的认可标准，满足大多数人。

“这太有用了！”

我会感谢同事为工作付出的努力，向他说明他的工作是多么有帮助

“干得好”

我告诉我的同事，他刚刚完成的工作充分展现了他的专业知识技能

“真不愧是你！”

如果同事出色地完成了工作，展现了某项技能，我会称赞他





应该何时予以认可？

时机举例

- 同事间的日常沟通
- 部门、分支或工作场所的团队会议，
- 管理人员实地考察时，
- 贵宾来访时，
- 某项典礼的特殊时刻。



如何予以认可？

认可举例

- 向应该得到认可的员工表示祝贺，说明他的行动为什么非同一般。
- 提及值得表扬的人士和表扬的原因，
- 安排友好的聊天时间（茶歇、午餐等），表示祝贺，对他们的成就予以肯定

口头

- 直属管理层直接写书面赞许信给值得赞许的员工
- 颁奖：奖杯或公司礼品，
- 在会议和典礼上特别提及行动和行为积极踊跃的员工
- 在通讯媒体内容中对员工进行报道：
内部期刊、内部网站、海报

较为正式

- 在年度绩效评估中正式予以表彰
- 实施认证培训