



Признание/поощрение в сфере ОТ, ТБ и ООС

Признание/поощрение на рабочем месте

Это мотивирующий фактор, вызывающий желание активно участвовать в этой деятельности и способствующий достижению высокой эффективности, в том числе в сфере ОТ, ТБ и ООС. Признание/поощрение может выражаться на уровне компании, руководителем, а также среди коллег.

Ожидания с точки зрения признания/поощрения в сфере ОТ, ТБ и ООС сугубо индивидуальны, но на основе общих факторов благополучия на рабочем месте можно найти критерии признания/поощрения, удовлетворяющие большинство работников.

“ ЭТО ОЧЕНЬ ПОЛЕЗНО! ”

Я благодарю коллегу за его работу и объясняю ему, в чем заключается польза

“ СРАЗУ ВИДНО НАСТОЯЩЕГО РОФЕССИОНАЛА! ”

Я говорю коллеге, что выполненная им работа соответствует представлениям о «ноу-хау» его профессии

“ СРАЗУ ВИДНО ТВОЮ РАБОТУ! ”

Я подчеркиваю качество, продемонстрированное коллегой в его работе





Когда выразить поощрение?

Примеры возможностей...

- В ходе повседневных встреч с коллегами;
- На групповом совещании: в службе, отделе или на объекте;
- В ходе посещения объекта одним из представителей руководства;
- В ходе визита почетного гостя;
- В ходе церемонии с отведенным для этого моментом.



Как выразить поощрение?

Примеры выражения поощрения...

В устной
форме

- Поздравить, объяснив, что примечательно в действиях работников;
- Упомянуть сотрудников, подающих образцовый пример, и их метод действий;
- Организовать встречи в непринужденной обстановке (перерыв на кофе, обед и т.д.) и поздравить сотрудников, прокомментировав их достижения

Более
официально

- Поздравить соответствующих сотрудников в письменном виде, с вручением письма линейным руководством;
- Вручить знак отличия: приз, подарок от предприятия;
- Упомянуть сотрудников, занимающих активную жизненную позицию в своих действиях и поведении в ходе совещаний/церемоний, где предусмотрен момент для такого признания;
- Распространение информации о достижениях сотрудников в средствах информации (корпоративной газете, интранет, на почетной доске);
- Официально выразить поощрение в ходе ежегодной аттестации;
- Дать возможность пройти обучение для повышения квалификации и продвижения по служебной лестнице.