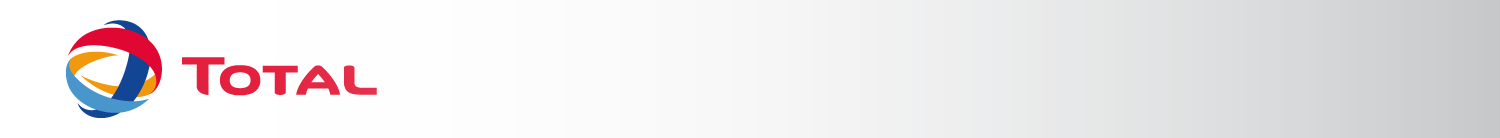
****

Votre Formation Sécurité

Parcours n°4

Nom :

Filiale :

Poste :

# Introduction de Patrick Pouyanné

**Directeur Général du Groupe Total**

Chers collègues bonjour,

Bienvenue au sein de notre entreprise.

Vous débutez aujourd’hui votre formation sur nos principes en matière de sécurité. Ces principes constituent le socle commun des standards et exigences du Groupe, dans chacun de nos métiers, sur tous nos sites, dans toute nos filiales, où que vous soyez dans le monde.

Un parcours en plusieurs modules va vous permettre d’appréhender ces principes. Au bout de ce parcours, vous obtiendrez un permis d’agir en sécurité et en sureté : **le Pass**.

Ce **Pass** vous permettra d’être enfin réellement un membre à part entière de la famille Total.

Je vous souhaite une bonne formation et une bonne réussite dans ce parcours.

# Comment cela va-t-il se passer ?

**Votre parcours**

Votre parcours est constitué de modules que vous allez suivre et qu’il vous faudra faire valider en faisant signer votre feuille de présence par le formateur.

Votre parcours commence dès le premier jour de votre présence au sein du Groupe Total.

Lorsque vous aurez réalisé tous les modules de votre parcours, un certificat appelé « Safety Pass », vous sera délivré. Celui-ci prouve que vous avez les connaissances et compétences Sécurité nécessaires pour débuter votre activité chez Total.

Le déroulé de votre parcours est décrit dans les pages suivantes.

**Le manuel**

Vous garderez ce manuel tout au long de votre parcours, il vous sera utile pour :

* valider l’avancement de votre parcours,
* prendre des notes,
* faire les exercices,
* faire votre synthèse.

**Feuilles de présence**

**TCG 1.1**

**Introduction et engagement du**

**Top Management**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 1.2**

**Valeur Sécurité**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 2.1**

**Nos grands risques HSE**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 1.3**

**La charte HSEQ**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 2.3**

**Sécurité**

**Morts et accidents**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 2.5b**

**Risques Psychosociaux**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 4.1**

**Comportements**

**(positifs et négatifs)**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 4.2**

**Travail en équipe, relations**

**hiérarchiques**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 4.4**

**Chacun, à son niveau, est**

**responsable**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 5.1**

**Règles d’or**

**Sanction/Reconnaissance**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 5.2**

**Remontée des anomalies**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 5.3**

**Retour d’Expérience**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 5.4**

**Stop Card**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 7.0**

**Conclusions**

**Date :**

**Visa**

**:**

**Feuilles de présence**

**TCAS 1.0**

**Feuille de route HSE**

**Site/filiale**

**Date :**

**Visa :**

**TCAS 1.1**

**Risques et accidents majeurs**

**TCAS 2.5**

**Equipement de Protection**

**Individuel**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCAS 2.6**

**Règles d’or problématiques**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCAS 2.7**

**Conduite à tenir en cas**

**d’urgence**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCAS 2.6**

**Expérimentation**

**Application des règles d’or**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCAS 2.7**

**Expérimentation**

**Exercice d’évacuation**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCAS 3.1**

**Référentiel sécurité et outils**

**associés**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCAS 3.2**

**Organisation HSE filiale**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCAS 3.3**

**Visite de site**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCAS 3.3**

**Atelier de restitution de la visite**

**de site**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCAS 2.4**

**Règles générales sécurité**

**site/filiale**

**Date :**

**Visa :**

**Date :**

**Visa :**

**Feuilles de présence**

**TCG 5.4**

**Expérimentation Stop Card**

**Visa :**

**Date :**

**TCG 6.1**

**Initiation lutte incendie**

**Date :**

**Visa**

**:**

**TCG 6.2**

**Initiation secourisme**

**Date :**

**Visa**

**:**

**E-learning**

**Règles d’or**

**Date :**

**Visa**

**:**

**E-learning**

**Step in**

**Date :**

**Visa**

**:**

**Rapport d’étonnement et**

**engagements personnels**

**Date :**

**Visa**

**:**

**Exercice Pratique**

**Initiation chasse aux anomalies**

**Date :**

**Visa :**

**Exercice Pratique**

**Visite points de rassemblement**

**Date :**

**Visa :**

**Exercice Pratique**

**Découverte et utilisation**

**Stop Card**

**Date :**

**Visa**

**:**

**SOMMAIRE**

Introduction de Patrick Pouyanné 2

Comment cela va-t-il se passer ? 3

Sécurité dans le Groupe TOTAL 8

TCG 1.1 : Introduction et engagement Top Management 9

TCG 1.2 : Valeur Sécurité 10

TCG 1.3 : La Charte HSEQ 11

TCG 2.1 : Nos grands risques HSE 13

TCG 2.3 : Sécurité : Morts et accidents 14

TCG 2.5b : Les Risques Psychosociaux 15

TCG 4.1 : Les comportements (positifs et négatifs) 16

TCG 4.2 : Travail en équipe et relations hiérarchiques 18

TCG 4.4 : Chacun à son niveau est responsable 19

TCG 5.1 : Les règles d’or 20

TCG 5.2 : Remontée d’anomalies 21

TCG 5.3 : Le retour d’expérience 23

TCG 5.4 : Stop Card 24

TCG 7.0 : Conclusion et engagements 25

Synthèse 26

Sécurité dans ma filiale 27

TCAS 1.0 : Feuille de route HSE de ma filiale 28

TCAS 1.1 : Les risques et accidents majeurs de ma filiale 29

TCAS 2.4 : Les règles générales de sécurité de ma filiale 30

TCAS 2.5 : Equipement de protection individuel 31

TCAS 2.6 : Règles d’or problématiques 32

TCAS 2.6 : Expérimentation application des règles d’or 33

TCAS 2.7 : Conduite à tenir en cas d’urgence 34

TCAS 3.1 : Référentiel sécurité et outils associés 35

TCAS 3.2 : Organisation HSE filiale 36

TCAS 3.3 : Visite de site 37

TCAS 3.3 : Atelier de restitution de la visite de site 38

Sécurité à mon poste 39

TCG 6.1 : Initiation lutte incendie 40

TCG 6.2 : Initiation au secourisme 41

TCG 5.4 : Stop Card expérimentation 42

TCG 5.4 : Rapport d’étonnement - Stop Card 43

TCAS 2.7 : Expérimentation exercice d’évacuation 45

Conclusion/Engagements 46

Conclusion de mon parcours 47

Mes engagements 48

****

Sécurité dans le Groupe TOTAL

# TCG 1.1 : Introduction et engagement Top Management

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Quels sont, pour vous les mots clé, les idées fortes de cette vidéo ?**

# 

|  |
| --- |
|  |
|  |

**Qu’est-ce qui vous marque ou surprend le plus dans ce que dit Patrick Pouyanné ?**

# 

|  |
| --- |
|  |
|  |

**Comment pourrait-on résumer son engagement vis-à-vis de la sécurité?**

# 

|  |
| --- |
|  |
|  |

# TCG 1.2 : Valeur Sécurité

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCG 1.3 : La Charte HSEQ

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**TCG 2.1 : Nos grands risques Sécurité**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Exercice : Calcul du TRIR**

**Exercice 1 – Calcul de votre TRIR**   
Sur la durée de votre carrière en supposant que vous fassiez une entorse au cours de celle-ci.  
Une carrière dure en moyenne 40 ans, à raison de 40 heures travaillées par semaine, et 50 semaines par an.

|  |
| --- |
|  |

**Exercice 2 – Calcul du TRIR d’une entreprise**  
Une entreprise de 1000 salariés dénombre 1 accident sur une année (40 heures travaillées par semaine, et 50 semaines par an).

|  |
| --- |
|  |

**Exercice 3**  
Une entreprise de 100000 salariés dénombre 50 accidents sur une année (40 heures travaillées par semaine, et 50 semaines par an).

|  |
| --- |
|  |

# TCG 2.1 : Nos grands risques HSE

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |

# 

# TCG 2.3 : Sécurité : Morts et accidents

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCG 2.5b : Les Risques Psychosociaux

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCG 4.1 : Les comportements (positifs et négatifs)

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Exercice : comportement ou pas ?**

* Travailler en hauteur sans harnais
* Etre stressé
* Réaliser un Safety Tour
* Suggérer à un de vos collègues de faire un Safety Tour
* Vous convaincre que la sécurité est votre priorité
* Conduire à contresens sur l’autoroute

**Exercice : erreur ou faute ?**

* Conduire en excès de vitesse sur site
* Oublier une étape importante d’une procédure
* Apporter de l’alcool sur le site
* Mal comprendre un plan ou une procédure
* Ne pas utiliser les EPI fournis
* Confondre deux produits chimiques
* Conduire un engin de chantier sans mettre la ceinture de sécurité
* Utiliser le téléphone portable en conduisant
* Ouvrir une vanne différente de celle indiquée dans la procédure car elle ne vous semble pas être la bonne

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# 

# TCG 4.2 : Travail en équipe et relations hiérarchiques

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCG 4.4 : Chacun à son niveau est responsable

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCG 5.1 : Les règles d’or

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCG 5.2 : Remontée d’anomalies

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Exercice : repérer les anomalies**

**Quelles sont les anomalies que vous avez repérées ?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

**Par rapport à ces anomalies, qu’aurait-il pu être fait pour empêcher cet accident ?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

# TCG 5.3 : Le retour d’expérience

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCG 5.4 : Stop Card

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCG 7.0 : Conclusion et engagements

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

* **Quelles actions souhaitez-vous mettre en œuvre, dans votre futur poste, pour participer à ancrer la valeur Sécurité ?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

* **Quelles difficultés anticipez-vous ?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

* **Avez-vous déjà des idées pour faire face à ces difficultés ?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

# Synthèse

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Sécurité dans ma filiale

****

# TCAS 1.0 : Feuille de route HSE de ma filiale

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCAS 1.1 : Les risques et accidents majeurs de ma filiale

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCAS 2.4 : Les règles générales de sécurité de ma filiale

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCAS 2.5 : Equipement de protection individuel

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCAS 2.6 : Règles d’or problématiques

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCAS 2.6 : Expérimentation application des règles d’or

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCAS 2.7 : Conduite à tenir en cas d’urgence

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCAS 3.1 : Référentiel sécurité et outils associés

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCAS 3.2 : Organisation HSE filiale

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCAS 3.3 : Visite de site

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCAS 3.3 : Atelier de restitution de la visite de site

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

****

Sécurité à mon poste

# TCG 6.1 : Initiation lutte incendie

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCG 6.2 : Initiation au secourisme

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCG 5.4 : Stop Card expérimentation

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCG 5.4 : Rapport d’étonnement - Stop Card

**Dans quelle(s) circonstances êtes-vous intervenu avec la Stop Card ?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Comment les personnes ont-elles réagi ?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Qu’est-ce qui vous a le plus étonné ?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Que tirez-vous de votre intervention ? Et de l’utilisation de la Stop Card en général ?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# TCAS 2.7 : Expérimentation exercice d’évacuation

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

****

Conclusion/Engagements

# Conclusion de mon parcours

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# Mes engagements

Ne remplissez cette page que lorsque votre formateur vous le demande.

**La sécurité…**

**Pour moi : **

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Pour toi :**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Pour tous :**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |